



2019年3月7日

株式会社COLORSホールディングス

報道関係者各位

## 20種類を超える資格取得に手当支給 モチベーション維持に繋げる支援制度 社員同士が切磋琢磨 全国合格率を上回る結果も 社内講習や独自テストでフォロー 人材を外から探すのではなく、社内で育成

COLORSグループで不動産投資事業を行う株式会社COLORS（本社：東京都千代田区、代表取締役：小島貴寿）は、福利厚生の一部として資格取得支援制度を導入しています。

この制度により平成30年度の宅地建物取引士の試験では5名、管理業務主任者の試験では2名の社員が合格しました。



### ■成長し続けることのできる職場環境

当社では、20種類以上の資格に対して資格手当を支給しており、資格取得など社員のスキルアップを支援する資格取得支援制度を導入しています。

特に不動産業界であれば必要となる資格の一つである“宅地建物取引士”については、制度の一環として、専門講師を社内に招き講習を行ったり、社内でテストを実施して結果とランキングを掲示するなど、社員のやる気に繋げる取り組みを行っています。合格者を増やし優秀な人材を増やしていきたいという思いで、昨年よりスタートしたこの制度により、当社の合格率は全国合格率の15.6%を上回り、20%となりました。社員からは、「他の社員と切磋琢磨し合える環境の中で試験に臨めたことで、良い結果を出すことができた」などの声が上がっています。また、当社では宅建資格保有者へ更なるステップとして“管理業務主任者”の資格取得を設定し、合格者にお祝い金を支給しています。

このような制度があるからこそ、社員は現状に満足せず、常に成長し続けることが出来ています。意欲的で優秀な人材は外から探すのではなく、社員を育てていくことを重視しています。



## ■生産性・効率性の向上にも寄与



社員のスキルアップに対する支援は資格取得に留まらず、PCスキルに関しても同様に行っています。タイピングスキル向上を第一ステップとし、その先にMOSの資格取得を目指します。タイピングスキルは四半期毎にテストを実施しており、半年でスコアが倍以上に伸びた社員もいます。社員がスキルアップを図り、更なるステップアップを目指すことで会社全体の生産性や効率性の向上に繋がっています。

## ■今後の展望

当社は、投資用不動産の企画・開発・販売・管理を事業内容としており、どの部門においてもお客様に最高のサービスを提供することを目指しています。

その為、各部門においても必要な専門スキルを高めていく努力を惜しみません。今後はその成果や実績を適切に評価する仕組みを構築することも検討しており、当社の全員が専門技能・知識を身に付けたプロフェッショナル集団となっていきます。



## 株式会社 COLORS ホールディングス 代表取締役 小島 貴寿 (こじま たかとし)

1981年7月3日 北海道生まれ

新卒でデザイナーズマンションの企画販売会社に入社後営業部に配属。その後、独立した上司が創業した不動産販売会社に入社。しかし、2008年のリーマンショックにより親会社が倒産したため、会社は黒字にも関わらず営業停止となり倒産。今となっては会社の立ち上げから倒産、清算することを学ぶことができ良い経験になったと同時に、その当時の気持ちを忘れずに、お客様に驚きがあるくらいの感動する住まい提供を目指した経営を行っている。

また COLORS グループは、昨今の貧困率、特に子どもの貧困を危惧し日本から貧困をなくしたい、子どもの笑顔を守りたいという一念から、千代田区で小学校6年生以下は無料で食事を提供する“子ども食堂”を毎日運営している。



## 【会社概要】

- ・社名 : 株式会社 COLORS ホールディングス
- ・本社所在地 : 東京都千代田区鍛冶町 2-6-2 上野ビルディング 8 階
- ・代表電話番号 : 03-6206-0345
- ・代表者氏名 : 小島 貴寿
- ・URL : <https://www.colors-group.jp/>
- ・従業員数 : 約 60 名 (COLORS グループ全体)
- ・資本金 : 9,000 万円
- ・年商 : 10,690 百万円 (2018 年 9 月期) ※COLORS グループ全体
- ・業種 : 不動産・建築設計・飲食業
  - 不動産売買業務全般
  - 不動産賃貸借業務全般
  - 不動産管理・仲介・代理業務、その他不動産業務関連等
  - 建築企画・設計及び監理

<本件に関するお問い合わせ先>  
COLORS 広報事務局 担当:原田 (はらだ)  
TEL : 03-5411-0066 FAX : 03-3401-7788  
携帯 : 080-3121-4241 メール : pr@netamoto.co.jp