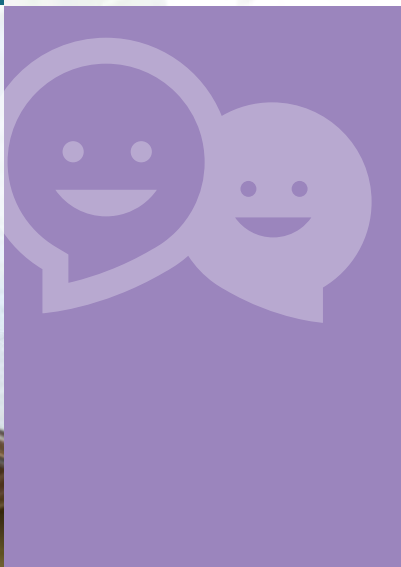
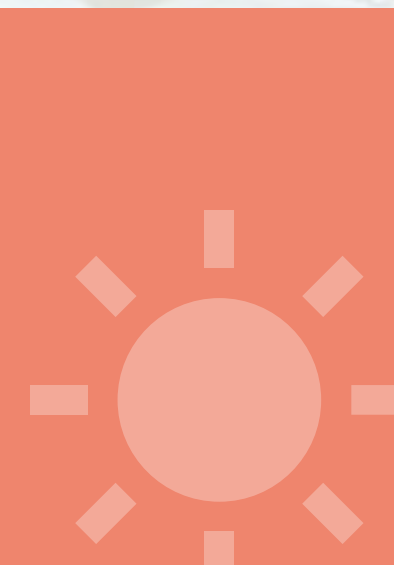


COLORS-GROUPに関わる
すべての人を幸せにし、
すべての人に愛される会社を創る



Recruiting Brochure



真 っ 白 な キ ミ に。 。

数ある企業の中からCOLORSに興味を持っていただき、ありがとうございます。

COLORSは、投資用マンション企画・開発・販売・賃貸管理をワンストップで行い、東京23区を中心に多彩なコンセプトをもつマンションを提供しています。

我々は、様々な“カラー”をもつ若い世代の力によって成長を続け、売上や利益を追求するだけの企業ではなく、COLORS-GROUPに関わるすべての人を幸せにする企業を目指しています。これを実現するためには、「常にチャレンジし続け、スピード感・思いやりを持って行動できる仲間」が必要です。

あなたの個性を活かしCOLORSというキャンバスに新たな“色”を加え、共に成長し素晴らしい未来を創っていきましょう。

代表取締役 青木 誠



十人十色の資産形成

お客様一人ひとりの目的にあった不動産投資をサポートする会社です。

東京23区を中心に不動産事業を展開しているCOLORSは、
自社ブランドマンションの企画・開発・販売や、賃貸管理・売買仲介・
賃貸仲介・建物管理などを手がけている少数精鋭の企業です。
常に時代の変化に柔軟に対応し、益々成長を続けています。





「お客様と長いお付き合いができること」「社員を応援・サポートしている環境」が整っている企業を求めてCOLORSに入社。現在は、投資用不動産の営業職に従事。すべてのお客様から信頼される営業マンになるべく、営業活動に尽力しており、今後の成長を期待されています。

高橋 優太
Yuta Takahashi
コンサルティング営業部
(2021年新卒入社)

現在の仕事の内容を教えてください。

現在は、資産形成の点で「何か取り組まなければ」と考えているお客様に向けての投資型不動産というソリューションをご案内しております。

将来の年金対策は何かないかという点で悩みを抱えている方が多く、電話にて新規発掘を行い、そういった方々の潜在的な部分を引き出し、お会いして投資用不動産のご提案を行います。

COLORSに入社を決めた理由は？

入社を決めたきっかけとしては、大学時代に営業のアルバイトを行っておりましたが、お客様と1度売って終わり買って終わりの関係ではなく35年を超える長いお付き合いをしたいと考えていたので、それを全力で応援してくれる、サポートしてくれる会社に入りたいと考えておりました。COLORSは、お客様はもちろん、従業員の幸せを本気で考えてくれる会社という事がはっきりと理解でき、その様な環境で精一杯営業活動をしたかったことが入社理由です。

仕事のやりがいはどこなところですか？

一番のやりがいはお客様とお話し、そのお客様が不動産投資の取り組みを始められる時です。不動産投資はすぐに始められるものではなく、ご契約や取り組みまでに長く時間を費

やすため、何度もお客様にお時間を頂き、COLORSという会社や投資用不動産の提案内容を認めてもらい、「購入して良かった。」とお客様に仰って頂いたときは、仕事とは思えないほどの感動があり、そのためなら、苦手な業務や細かい業務も苦ではないと感じられます。

これからの目標は？

これからの目標は、まずは主任になるという事を目標にしております。

結果を出し、役職をどんどん上げて、私が担当するお客様に「役職が上がりました！」とお伝えした時、一緒に喜んで貰える関係を築き、「高橋さんから買って良かったです！」と沢山言ってもらえる事が最終的な目標です。

学生のみなさんへメッセージを。

就職に関して最初から入りたい会社ややりたいことが明確な人は凄く少数だと思います。

そして私は就職活動を行っていて本当にこれでいいのかと悩んでいた時期もあります。ただ、何かできるようになりたいことや、負けたくないことが凄く重要だと思います。COLORSの人たちはそれを全力で応援してやりたいことをできるようにしてくれる人たちです。私も皆さんと仲良く目標達成できることを楽しみにしています！

高橋さんのタイムスケジュール

仕事終わりに上司や同僚と食事に行き、コミュニケーションを取り、次の日の仕事の段取りを行っています。





性別関係なく評価される環境で自分の力を試したく、投資用不動産の営業職に挑戦することを決意し、入社。いち早く成果を残し、女性管理職になることを目標に、日々営業活動中。努力を惜しまず突き進む姿勢は周りの社員から一目置かれています。

徳政 成美
Narumi Tokumasa
コンサルティング営業部
(2021年中途入社)

現在の仕事の内容を教えてください。

一人一人のお客様のニーズに合わせた資産形成(投資用不動産)をご提案しています。具体的には、電話営業や街頭アンケートによりお客様の資産形成に関するお困りごとをヒアリングし、解決できるプランを作成し、お客様とお会いしてご説明しています。様々なお客様がいらっしゃるため、お客様のお困りごとをどのように引き出すかを日々考え、お客様の心に響く、お客様のためのプラン作成に尽力しています。常に勉強です!

COLORSに入社を決めた理由は?

面接時に社内を見学した際、社内の雰囲気明るく、社長をはじめ、社員の人の良さを感じたことです。そして、年齢や性別、新卒・中途に関係なく公平に活躍できる環境であることを実感したことです。また、休憩室(リフレッシュルーム)がリビングのような作りになっていて仕事のオンとオフの切替ができる、整った環境で仕事が出来ると感じたことも理由の1つです。

仕事のやりがいはどこなところですか?

不動産業界は男性女性関係なく頑張れば頑張るほど成果が出るところです。不動産は人生の中で最も高い買い物です。お客様はローンを組んでご購入されることが多いので、ご購入後の信頼関係を作ることにや

りがいを感じます。そしてご購入していただいたお客様とは何かのご縁があって出会い、一生のつき合いになりますので、一人一人のお客様としっかり向き合うことです。

これからの目標は?

お客様に寄り添った資産形成プランをご提案し、信頼関係を築き、しっかりと売上に貢献すること、ゆくゆくは主任になることが、これからの目標です。そのためには沢山のお客様と出会って不動産投資の良さをお伝えし、お客様に満足してもらえる資産をお届けし、資産形成のお手伝いをする必要があります。お客様の悩みをしっかりと汲み取り、お客様に正しい不動産投資の情報を知ってもらうことが出来るような専門知識を、日々の業務を通して吸収致します。

学生のみなさんへメッセージを。

就職活動の時は、体力だけでなく、精神的にも追いつめられることが多いと思います。それでも焦らず、「自分が就職する上で何を重要視するのか」をしっかり考えて会社を選ぶことが、悔いの無い就職活動に繋がると思います。皆さんが焦ってしまうことなく、自分のペースで会社を選ぶことが出来るよう、応援しています。もし一緒に働くことになったらよろしくお願ひします!

徳政さんのタイムスケジュール

毎日の自己研磨を欠かさず、営業スキルアップに取り組んでいます。もちろん、プライベートの時間も確保しています。





学生時代、営業職を志望し社会人として営業マンとしてどのように成長できるかを念頭に就職活動を行い、資質を向上させることができる環境が整ったCOLORSに入社。コツコツ型の性格で努力を重ね、決して諦めない姿勢は後輩の手本として、今後、部下の指導や後輩育成等、部署のリーダーになっていくことを期待されています。

江本 恭祐
Kyosuke Emoto
コンサルティング営業部 副主任
(2020年新卒入社)

現在の仕事の内容を教えてください。

現在は個人のお客様向けに投資用不動産をご案内しております。新規営業がメインで、まずは電話でアプローチをしています。そこからオンライン会議ツールや実際にお会いをして、ご提案していきます。投資用不動産のどこに魅力を感じるかはお客様それぞれのため、お客様一人一人に合ったプランを考え、説明・提案を行っています。

COLORSに入社を決めた理由は？

COLORSに入社を決めた理由は2つです。一つ目は風通しの良さです。面接時、経営陣の方とも話をする機会がありましたので、COLORSがどんな会社なのか、すぐに感じることが出来ました。その印象は今も変わっていません。上司の方々とのコミュニケーションも取りやすく、アットホームという言葉が似合っている会社だと思います。二つ目は成長できる環境なのかどうかです。何を指標に成長と表すかは人それぞれだと思いますが、私の場合は一社会人としての資質、営業マンとしての資質を高めることでした。COLORSでは年齢が若い方が多く、皆さんの仕事への姿勢を見て、COLORSだったら、きっと自分も成長できるのではないかと感じ、入社を決めました。

仕事のやりがいはどこなところですか？

今の仕事のやりがいは自分の努力したこと

が結果として現れた時です。営業マンである以上、結果を追い求めなければいけません。私も入社してからなかなか結果が出ませんでした。しかし、努力をコツコツしていき、やっと結果に表れた時はとてもやりがいや達成感を感じる事が出来ました。

これからの目標は？

目標としてはチーム長になることです。コンサルティング営業部では昇格基準が明確に設定されていますので、それに向かって日々邁進していきます。将来、部下ができた時は、しっかり尊敬されるような上司になりたいと思います。

学生のみなさんへメッセージを。

自分の働く会社を選ぶというのは決して簡単なことではないと思います。私の場合は、最後の決断は思い切りと直感を大切にしました。皆さんにはこれまで培った経験や価値観などがあると思います。それはすごく大切なことですから、後悔のない選択をしていただければと思います。

今はまだ不安なこともいっぱいあると思いますが、COLORSへ入社をしていただければ、優しい先輩方が沢山いますので安心してください！もちろん私も全力でサポートさせていただきますので、皆さんと一緒に働けることを楽しみにしております！

江本さんのタイムスケジュール

次の日、仕事が円滑に進むように前日の夜に準備をしています。商談がない日は自分磨きの時間に充てています。





現在、賃貸管理部門の現場リーダーとして、オーナー様に代わり大切な物件の管理や後輩の指導等に従事。宅地建物取引士や賃貸不動産経営管理士等、多くの資格を有する不動産管理のスペシャリストとして将来のCOLORSを牽引する社員として期待されています。

四十物谷 雄太

Yuta Aimonoya
賃貸管理部 係長
(2012年新卒入社)

現在の仕事の内容を教えてください。

資産形成のために購入された物件をオーナー様に代わり、お部屋の管理をしています。具体的には、お部屋が空室になった際の入居者募集や入居手続き、入居中であれば入居者様からの室内トラブルやご相談等の対応がメインになります。COLORSは少数精鋭のため、各員が担当するお客様の「契約業務」や、お部屋が退去となった際の「原状回復業務」等を引き継いで担当することもあります。そのため、業務の進捗管理や情報共有を徹底し、誰が担当しても同じサービス・クオリティになるように、全員がスペシャリストとして行動しています。

COLORSに入社を決めた理由は？

学生時代のアルバイト経験から、就職活動では生活の基盤となる「衣・食・住」のいずれかに携わるB to Cの仕事を探していました。様々な分野の会社説明会に参加し、複数の選考が進んでいく中で、COLORSだけが選考中に、社員が仕事をしている社内の様子を見せてくれました。良い意味で当時抱いていた「不動産屋」のイメージからかけ離れていたため、この会社なら自分の力を100%発揮できると確信しました。

仕事のやりがいはどんなところですか？

オーナー様の大切なお部屋を入居希望の方々に提供することですので、オーナー様のご意

向と入居者様のご希望の双方にお応えすることが使命と言えます。オーナー様と入居者様、それぞれの想いに同時に応えることはなかなか困難ですが、期待に応えられた時、感謝のお言葉をいただくことがあります。大変なことが多い仕事のため、純粋にお客様からの「ありがとう」のひと言にやりがいを感じます。

これからの目標は？

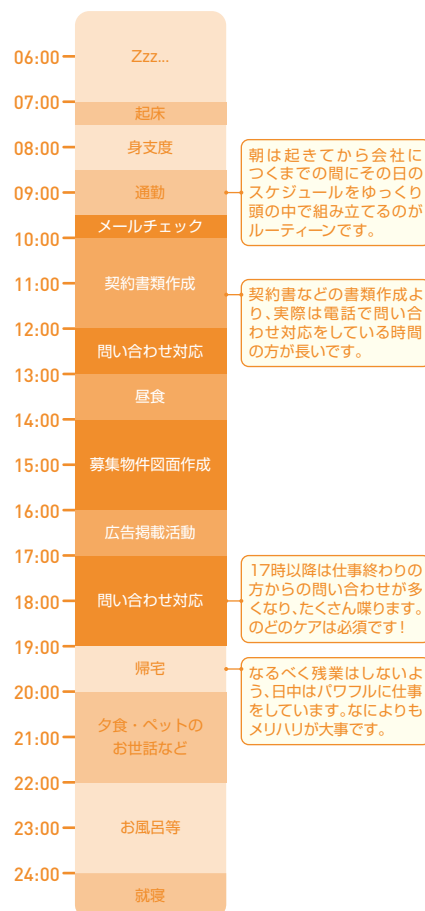
2012年に入社して長い年月が経ちますが、まだまだ自身の仕事に満足ができていないところがあります。まずは私が担当する仕事の精度と作業スピードを上げることや後輩のレベルアップ指導を目標に、いずれは部全体をまとめるポジションにつくべく、日々努力しています。また、オーナー様や入居者様に満足していただけるような新しいサービスを提供していくことも個人的な目標です。

学生のみなさんへメッセージを。

不動産業と聞いて皆さんはどのような印象をお持ちでしょうか。「ゴリゴリな営業で厳しそう」と考える方もいらっしゃるかと思います。もちろん、楽をしてお金を稼ぐことはできませんから、ある程度の試練はあります。それでも、COLORSには親身に相談に乗ってくれる先輩や同僚、他部署の仲間がいます。会社全体で背中を押してくれる環境なので、若くて無限の可能性を秘めた皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。

四十物谷さんのタイムスケジュール

出勤までの時間を有効に使い、1日の行動スケジュールをシミュレーションしています。



COLORS 3つの力

開発力

安定した仕入とクオリティの高い物件開発

大手デベロッパーで開発を経験した社員が多数在籍しており、そのノウハウを生かした開発力があります。また施工管理技士による徹底した開発管理を行っております。

組織力

法令遵守等の内部統制を構築

上場企業出身者が社員全体の20%以上在籍しており、コンプライアンス室による定期的なコンプライアンス研修や内部監査の実施も行っております。

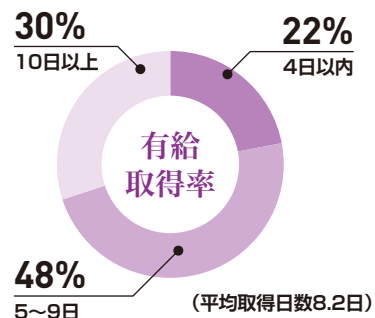
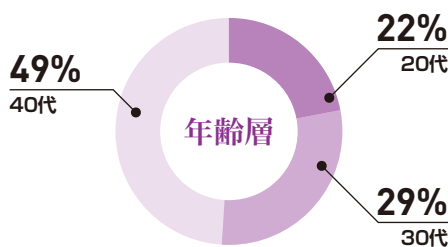
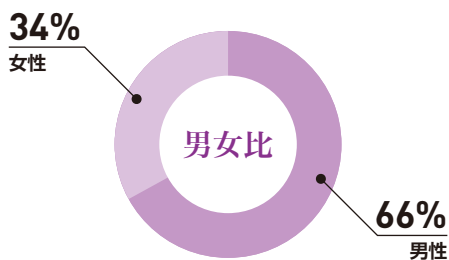
若い力

柔軟な発想とスピーディな対応

社員の平均年齢が30代で、世の中の変化に対応するスピード力があります。社内の風通しが良く、意見交換が活発な風土です。

COLORSデータ

2022年1月現在



会社の好きなおとこ

(社員アンケートより)

社員同士が仲良く、社員が明るい

サークル活動やランチコミュニケーションなど、社員同士の距離が近くなる福利厚生がたくさんありますので、社員同士がとても仲良しです。また、若い社員が多くみんな元気もあり、とても仕事が進めやすい環境です。

風通しが良い、上司が優しい

上司との距離が近く何でも話せる関係で自分の意見も発言しやすく仕事も進めやすいです。また、不安な表情をしていると、必ず声をかけていただけるのでいつも安心して働けます。

オフィスが綺麗、立地が良い

内装がとても綺麗、エントランスや応接室もオシャレで、お客様にも大変満足していただいています。また、神田駅徒歩1分の立地は社員から好評で、雨の日でもほとんど濡れることがありません。

若い社員でも評価してくれる!!若い社員でも活躍できる!!

学歴や年齢に関係なく昇給や昇格などを行うため、頑張った分だけ、評価してもらえます。若い社員でも責任のある仕事を任せられますので、同年代の方たちより成長スピードは早いと思います。



フェルクルール秋葉原



フェルクルールプレスト池袋WEST



フェルクルール品川南



フェルクルールプレスト浅草



フェルクルール東京スカイテラス

研修制度



マーケティング戦略部
高梨 葉月(入社3年目)

宅地建物取引士の資格取得をすることができました。社内で勉強会が行われるため、同僚と一緒に切磋琢磨をして試験勉強を行いました。

資格取得支援(宅地建物取引士)

毎年、外部から講師を招き宅地建物取引士の勉強会を開催しています。講師の方は資格の学校で人気No.1講師、水野健さんです！

PCスキルアップ支援

定期的なタイピングとマイクロソフトOfficeのテストを行っています。自分のレベルに合わせてテストを受験し、PCのスキルアップをしています。結果として、仕事の効率化をすることができ、残業時間も削減できました。



新入社員研修

入社後まずは、各部署でCOLORS全体のお仕事を体験していただきます。また、外部研修に参加し他の企業の新入社員と共に切磋琢磨して社会人としてスキルアップを図ります。

会社の活動



賃貸管理部
鈴木 貴裕(入社4年目)

賃貸仲介の新規事業のリーダーを任せていただいております。COLORSでは、若いうちから経験を積むことができる環境があります。

COLORS「50人総活躍プラン」

COLORSグループのさらなる成長のため、2020年に、新規事業として売買仲介や賃貸仲介、海外不動産の販売を開始しました。スタートアップメンバーは、これまでの経験や人柄を踏まえ、活躍が期待できる人員で構成しました。今後も適材適所の人員配置を行います。

SDGsや環境への取り組み

COLORSでは、持続可能な開発目標に積極的に取り組んでいます。貧困への取り組みとして、秋葉原にあるラーメン店の麵屋のろしが運営する『子ども食堂』への協賛や、陸の豊かさを守る取り組みとして、さまざまなシステムを導入することによるペーパーレス化、脱炭素化の実現に貢献するために自社開発マンションへの太陽光パネル設置を行っています。今後も未来の地球のために、SDGsや環境への取り組みを積極的に行います。

福利厚生



管理本部 総務部
内海 更(入社1年目)

給与日に早上がりできるので、自分の時間ができ、プライベートを楽しむことができます。そのため、仕事もプライベートも充実しています。

住宅手当の支給、充実の資格手当

当社の管理物件に入居した社員には住宅手当として最大月額40,000円支給します！また宅地建物取引士やファイナンシャルプランナーなどの資格を取得した場合も手当を支給します。

奨学金の返済支援制度

若手社員の負担を少しでも軽減したいという思いから導入。新卒社員は入社後8年間、中途社員は入社後6ヶ月経過した日から5年間、毎月の返済額の一定割合を奨学金支援手当として支給します。

給料日と誕生日の早上がりDAY！

給料日には16時半、誕生日は15時に退社します。社員にリフレッシュしてもらうことで1カ月を通じて高いモチベーションを維持。休日は家族サービスで個人の時間を割けない社員にも良い息抜きとなっています。



高気圧酸素カプセル、食事補助

リフレッシュに最適な高気圧酸素カプセルは会議スペースとしても活用。また、社員の健康を考えて「オフィスおかん」を導入し、会社が食事の一部を補助しています。

リフレッシュ休暇制度

入社2年目以降の社員は有給休暇とは別に年に1回(2日~5日)の連続した特別休暇が取得できる制度です。リフレッシュ休暇を利用し旅行に出かける社員も多く、普段の仕事の疲れを癒すことができます。

ランチコミュニケーション

上司とランチに行く場合、1人あたり1,000円を会社が負担します。仕事の悩みを上司に相談したり、関係を深めることで、より円滑に業務を進める事が出来ます。

年間行事



1月
新年会



4月
お花見



6月
社員旅行
スポーツ大会



7月~10月
締め会
宅建講習



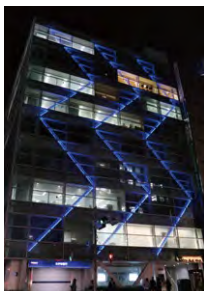
11月
スポーツ大会
12月
クリスマス会
忘年会

東京ライフ・ワーク・バランス認定企業

当社が実施する働き方改革や福利厚生制度など様々な取り組みが東京都から高く評価され、平成30年度「東京ライフ・ワーク・バランス」認定企業に選出されました。今後も従業員が生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場環境の実現を目指します。






社名	株式会社COLORS
所在地	<p>【本社】 〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町2-6-2 上野ビルディング8階 TEL.03-6206-0345 FAX.03-6206-0346</p> <p>【横浜支店】 〒231-0027 神奈川県横浜市中区扇町3-8-4 TEL.045-227-7730 FAX.045-227-7731</p>
設立	2009年6月26日
代表者	青木 誠
資本金	9,000万円
資本構成	株式会社COLORSホールディングス 100%出資
事業内容	投資用マンションの企画・開発・販売(新築ブランドマンション「フェルクルール®」シリーズ)／ 賃貸管理・賃貸仲介／売買仲介／海外不動産販売／建物管理
グループ会社	株式会社COLORSホールディングス／株式会社FINE STEP
事業許可番号	宅地建物取引業 国土交通大臣(2)第8943号
加盟団体	社団法人全日本不動産協会／社団法人不動産保証協会



JR京浜東北線・山手線・中央線、東京メトロ銀座線
「神田」駅 徒歩1分



WEB

 Facebook @colorsgroup58.jp
 Instagram @enjoycolors5
 Twitter @COLORS_Co_Tokyo



採用



BLOG